

Vážené zaměstnankyně, vážení zaměstnanci, kolegyně, kolegové,

Usnesení vlády ze dne 12. září 2016 č. 813 ukládá všem rezortům provést anonymní šetření výskytu sexuálního obtěžování na pracovišti a je také součástí Minimálního standardu rovnosti žen a mužů ve státní správě, který musí rezorty plnit v rámci Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 - 2020. Prosíme Vás v této věci o spolupráci a vyplnění následujícího oboustranného dotazníku. Uvedené informace jsou zcela anonymní.

Děkujeme za Váš čas.

O.1 Zaznamenal/a jste někdy na svém stávajícím pracovišti*:

(Vyberte jednu odpověď v každém řádku.)

	ANO	NE
a) sexuálně orientované poznámky nebo gesta o těle či vzhledu	1	2
b) sexuálně podbarvené vtipy	1	2
c) nechtěný tělesný kontakt, přílišnou tělesnou blízkost osob	1	2
d) pokus o tělesný kontakt přes jasné odmítnutí	1	2
e) sledování („okukování“)	1	2
f) opakované verbální pokusy o navázání milostného vztahu	1	2
g) nabídky na schůzky poté, co osoba dala jasné najevo, že o ně nemá zájem	1	2
h) sexuální návrhy a nabídky poté, co osoba dala jasné najevo, že o ně nemá zájem	1	2
i) nevyžádané rozhovory o intimních osobních věcech	1	2
j) pokus o znásilnění, znásilnění	1	2
k) jiné (napíšte co) :.....	1	2

O.2 Setkal/a jste se s některými z výše uvedených jevů*, které byly namířené přímo vůči Vaší osobě? Vypište prosím se kterými:

(a až k, n v případě, že jste se s žádným z uvedených jevů nesetkal/a a pokračujte na O.8)

.....

O.3 Vyberte prosím případ, který považujete za nejvážnější:

(vyberte a až k)

.....

O.4 Dále se budeme věnovat tomuto případu, kdo vůči Vám toto chování směřoval?

(Vyberte jednu odpověď v každém řádku.)

	ANO	NE
a) Muž	1	2
b) Žena	1	2
c) Více osob	1	2

O.5 Jaké postavení v rámci zaměstnání vůči Vám zastávala osoba (osoby), která na Vás toto chování směřovala?

(Vyberte jednu odpověď v každém řádku.)

	ANO	NE
a) Nadřízený/á	1	2
b) Kolega/kolegyně	1	2
c) Podřízený/á	1	2
d) Jiné postavení. Napíšte jaké:.....	1	2

O.6 Jak jste tuto situaci řešil/a? (Prosím, vypište vlastními slovy.)

.....
.....

O.7 Jaký dopad na Vás měla tato zkušenost?

(Vyberte jednu odpověď v každém řádku.)

	ANO	NE
a) Uvažoval/a jsem o změně zaměstnání	1	2
b) Cítil/a jsem se nepříjemně	1	2
c) Snažil/a jsem se vyhýbat se dané osobě	1	2
d) Byl/a jsem naštvaný/á	1	2
e) Vůbec žádný	1	2
f) Jiný (napište jaký):.....	1	2

O.8 Setkal/a jste se někdy se sexuálním obtěžováním v rámci Vašeho stávajícího pracoviště?

(Vyberte jednu odpověď v každém řádku.)

	ANO	NE
a) Ano, osobně	1	2
b) Ano, ale šlo o někoho jiného	1	2

O.9 V případě, že byste se se sexuálním obtěžováním na Vašem stávajícím pracovišti* setkal/a, víte, jak se mu bránit?

ANO.....

1

NE.....

2

O.10 Je na Vašem stávajícím pracovišti:

(Vyberte jednu odpověď v každém řádku.)

	ANO	NE	NEVÍM
a) anonymní schránka pro hlášení případů sexuálního obtěžování?	1	2	3
b) vzdělávací program zaměřený na sexuální obtěžování?	1	2	3
c) funkce ombudsmana/ombudsmanky, na které se lze obrátit?	1	2	3
d) rezortní psycholog/psycholožka, na které se lze obrátit?	1	2	3
f) Jiná možnost (napište jaká):.....	1	2	3

IDE.1 Jste:

muž.....

1

žena.....

2

IDE.2 Kolik je Vám let? (Prosím, vypište číslicí.).....

* na Vašem stávajícím pracovišti v rámci působnosti jednotlivých rezortů (včetně rezortních organizací a obchodních společností s majetkovou účastí státu)

Děkujeme za Váš čas!

Informace na závěr: definice a vymezení pojmu sexuální obtěžování je upravena novelou zákoníku práce č. 46/2004: „Jakákoliv forma nežádoucího ústního nebo jiného než ústního projevu sexuální povahy, jehož cílem nebo výsledkem je narušení důstojnosti osoby, zejména když se vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující, pokořující nebo urážející prostředí.“ Definici sexuálního obtěžování odpovídají všechny formy jednání uvedené v O.1, které považujete za nevíтанé, nevhodné nebo urážlivé.