

Česká republika – Okresní soud v Jablonci nad Nisou
Mírové nám. 5
466 59 Jablonec nad Nisou
tel.: 483 337 011
el. adresa: podatelna@osoud.jbc.justice.cz
ID DS: eziabqi

Spr 375/2014

**Rozhodnutí předsedkyně Okresního soudu v Jablonci nad Nisou,
kterým se vydává**

**ETICKÝ KODEX
zaměstnanců a soudců Okresního soudu v Jablonci nad Nisou**

1. Etický kodex zaměstnanců a soudců Okresního soudu v Jablonci nad Nisou, navazuje na práva a povinnosti zaměstnanců, které jsou stanoveny zejména v zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb., v platném znění), soudců, které jsou stanoveny jednak v zákoně o soudech a soudcích (zákon č. 6/2002 Sb., v platném znění) a v zákoníku práce, pracovním řádu zdejšího soudu a základní pravidla slušnosti. Kodex shrnuje hlavní principy, jimiž jsou všichni zaměstnanci a soudci povinni se ve všech oblastech své činnosti řídit.

I.

Obecné zásady

1. Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec a soudce u Okresního soudu v Jablonci nad Nisou dodržovat, jsou zejména zákonnost, kvalita a efektivnost práce a dále dodržování nestrannosti a rovného přístupu ke všem fyzickým i právnickým osobám, neovlivnitelnost, neúplatnost a poctivost.

II.

Zákonnost

1. Zaměstnanci a soudci plní pracovní úkoly v souladu s platnými zákony a dalšími právními normami a předpisy včetně vnitřních předpisů. Svou práci vykonávají s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty bez jakýchkoliv předsudků.

III.

Nestrannost

1. Zaměstnanci a soudci dbají na to, aby jejich rozhodování bylo objektivní, nestranné a přijaté řešení bylo vždy v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy zdejšího soudu. Zdrží se při výkonu práce také všeho, co by mohlo ohrozit důvěru v nestrannost jejich rozhodování.

2. Při rozhodování nesmí zaměstnanci ani soudci preferovat osobní či skupinové zájmy, ani se nechat ovlivnit pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám.

3. Zaměstnanci a soudci vystupují vůči účastníkům právních vztahů tak, aby je neuváděli v omyl o jejich právech a povinnostech, informují je srozumitelně, objektivně, bez emocí a bez sledování vlastního prospěchu a v souladu s právem.

IV. Rychlost, efektivita a kvalita

1. Zaměstnanci a soudci plní pracovní úkoly bez zbytečných průtahů ve stanovených lhůtách tak, aby nedocházelo k prodlení, a postupují tak, aby Okresnímu soudu v Jablonci nad Nisou nevznikaly zbytečné náklady. Svou práci vykonávají kvalitně, na vysoké odborné úrovni, kterou jsou povinni posilovat aktivním rozvíjením svých znalostí, schopností a dovedností.
2. Zaměstnanci dodržují a využívají fond pracovní doby.

V. Střet zájmů

1. Zaměstnanci a soudci svým jednáním předcházejí situacím, ve kterých by byli vystaveni možnému střetu svého soukromého zájmu a zastávané pracovní pozice a získali tak neoprávněný prospěch či výhodu pro sebe nebo někoho jiného (§ 303 odst. 2 zákoníku práce).
2. Zaměstnanci a soudci nesmí ohrozit veřejný zájem tím, že se budou odvolávat na svou pozici nebo funkci ve věcech, které nesouvisí s plněním jim svěřených úkolů.

VI. Mlčenlivost a informační otevřenost

1. Zaměstnanci a soudci zachovávají mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděli v souvislosti s výkonem pracovních povinností. Jsou povinni zachovávat mlčenlivost o osobních údajích účastníků řízení nebo utajovaných informacích.
2. Zaměstnanci a soudci poskytují účastníkům řízení informace o průběhu řízení v souladu s příslušnými právními předpisy. Informace o činnosti zaměstnavatele veřejnosti sděluje pouze zaměstnanec, který je k tomu určen (např. v rozvrhu práce, pověření atd.)

VII. Neúplatnost a poctivost

1. Zaměstnanci a soudci nepřijímají žádné pozornosti, dary, úsluhy, ani žádná jiná zvýhodnění, která by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jejich povinností a nepřipustí, aby došlo ke střetu soukromých zájmů s pracovním postavením. Nesnaží se ovlivnit pro soukromé účely žádnou osobu či instituci tím, že by zneužili svého úředního postavení. Informace získané při výkonu práce nepoužívají k osobnímu prospěchu ani k prospěchu jiných osob. Nepřivlastňují si pro svou vlastní potřebu žádné finanční prostředky ani majetek zdejšího soudu ani vědomě nepřispívají k tomu, aby tak činil někdo jiný.

VIII. Důstojnost a odpovědnost

1. Zaměstnanci a soudci dbají na to, aby byli upraveni a oblečeni způsobem, který odpovídá jejich pracovnímu zařazení, místu výkonu práce a vážnosti soudu. Za nevhodný se považuje zejména špinavý a poškozený oděv, vyzývavé, volnočasové a sportovní oblečení a obuv.


2. Zaměstnanci, kteří reprezentují soud při soudních jednáních a při styku s veřejností mimo jednací síně se vyvarují vyzývavého oblečení odhalujícího ramena, břicho, příliš krátkých sukni, průsvitného materiálu apod.
3. Zaměstnanci a soudci jsou povinni zachovávat zásady slušného chování ve vztahu k ostatním zaměstnancům (např. slušný pozdrav apod.).
4. Zaměstnanci a soudci jsou ke svému zaměstnavateli loajální. V maximální možné míře se snaží zabránit jakékoliv činnosti nebo jednání, které by poškozovaly dobré jméno soudu.
5. Zaměstnanci a soudci se vyhýbají, a to i v osobním životě, takovému chování a jednání, které by mohlo snížit důvěru veřejnosti v nestrannost, spravedlnost a efektivnost soudu a justice vůbec.

VIII.

Závěrečná ustanovení

1. Tento kodex, který vymezuje standard profesionálního jednání, je závazný pro všechny zaměstnance a soudce Okresního soudu v Jablonci nad Nisou.
2. Porušení či neplnění jednotlivých ustanovení tohoto kodexu bude posuzováno a řešeno v souladu s platnými právními předpisy **předsedkyní soudu** nebo ředitelkou správy soudu.
3. **Zrušuje se** rozhodnutí ředitelky správy Okresního soudu v Jablonci nad Nisou ze dne 22. dubna 2014, Spr 375/2014, kterým byl vydán Etický kodex zaměstnanců v pracovněprávním vztahu.
4. Tento kodex nabývá účinnosti dnem 28. 4. 2014.

V Jablonci nad Nisou dne 28. dubna 2014


JUDr. Jana Brabcová
předsedkyně okresního soudu