

**Česká republika
Okresní soud Plzeň-město,
Nádražní 7/325, 306 23 Plzeň**

51 Spr 81/2018

**HODNOTÍCÍ ZPRÁVA ZA ROK 2023
Interního protikorupčního programu (dále jen IPP) Okresního soudu Plzeň-město**

Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň-město je zpracován a evidován v dokumentu č. j. 51 Spr 81/2018. Cílem IPP je soubor opatření, která mají odstranit či v maximální možné míře omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání u Okresního soudu Plzeň-město. IPP je zpracován tak, aby odpovídal aktuálním protikorupčním dokumentům vlády – zejména Instrukci Ministerstva spravedlnosti ze dne 16. 3. 2016 č. j. 13/2015-OK-OFK/94 ve znění Instrukce č. 2/2018 ze dne 12. 3. 2018 č. j. 14/2018-OK-OFK/18 a Instrukce č. 2/2019 ze dne 22. 1. 2019 č. j. MSP-5/2019-OK-OFK/8 a zároveň odrážel specifikaci našeho soudu. Touto zprávou jsou hodnoceny relevantní kontrolní a řídicí mechanismy:

1. Stav působení protikorupčních nástrojů - zhodnocení prosazování protikorupčního jednání na pracovišti, propagování systému u podřízených pracovníků

Závaznou interní normou je Interní protikorupční program 51 Spr 81/2018, který principiálně vychází z Rezortního interního protikorupčního programu Ministerstva spravedlnosti ČR, aktualizovaného k 30. 6. 2018. Jedná se o dokument zahrnující témata vytváření a posilování protikorupčního klimatu, transparentnosti, řízení korupčních rizik a monitoringu kontrol, postupů při podezření na korupci, vyhodnocování programu. Dokument je přístupný na webových stránkách Okresního soudu Plzeň-město a rovněž i na intranetu soudu. Pomocným nástrojem je Etický kodex zaměstnanců Okresního soudu Plzeň-město, který jsou všichni zaměstnanci povinni dodržovat. Jedná se o závaznou interní normu, stanovuje základní morální hodnoty zaměstnanců soudu. Všichni zaměstnanci i soudci jsou s těmito dokumenty seznamováni, pečlivě jsou seznamováni noví zaměstnanci. Důraz je kladen na dodržování právních předpisů nejen v rozhodovací činnosti, ale i v oblasti správy.

2. Zhodnocení korupční situace na pracovišti, seznamování podřízených s korupčními případy, které se za uplynulé období staly, sdílet způsob řešení a důsledky

Jedná se o povinnost vedení soudu a všech vedoucích zaměstnanců aktivně, průběžně a trvale propagovat protikorupční postoje. Tato povinnost je prováděna jednak kladením důrazu na dodržování předpisů, interních předpisů soudu, právních předpisů a prostřednictvím hodnocení korupční situace při pravidelných poradách soudců a administrativních zaměstnanců. Za období roku 2023 **nebyl** řešen žádný případ podezření z korupčního jednání

3. Zhodnocení prošetřování podezření na korupci a vyvození adekvátních disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání přešetřovaných skutečností – preventivní opatření a propagování a zajištění ochrany oznamovatelů

Úkol je stále plněn, v roce 2023 nebylo přešetřováno žádné podezření na korupční jednání. V oblasti nastavení důvěryhodného a bezpečného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání mají všichni vedoucí zaměstnanci povinnost propagovat systém umožňující oznámit podezření na korupční

jednání zaměstnance nebo třetí strany, a to at' již anonymně či neanonymně a propagovat ochranu takových oznamovatelů. Zaměstnanci jsou si vědomi toho, že pokud by podali oznámení o podezření na uskutečnění korupčního jednání, musí být posuzováni nestranně i ve sporných případech. Na webových stránkách i na intranetu soudu jsou uvedeny odkazy, kam se mohou oznamovatelé obracet.

4. Hodnocení zveřejňování informací, kontaktní údaje na vedoucí pracovníky

na internetových stránkách v pololetním intervalu zveřejňován seznam poradců a poradních orgánů. Na těchto stránkách jsou zveřejněny telefonní kontakty na vedení soudu.

5. Zhodnocení zveřejnění profesních životopisů vedoucích pracovníků soudu

na internetových stránkách soudu jsou zveřejněny aktuální profesní životopisy vedoucích zaměstnanců soudu od úrovně ředitelky správy soudu po předsedkyni soudu.

6. Závěr

V roce 2023 Okresní soud Plzeň-město neevidoval ani neřešil žádné podezření korupčního jednání. Žádné korupční jednání nebylo ani oznámeno na korupční linku a rovněž soud neobdržel v tomto smyslu žádné písemné oznámení. Z připojeného vyjádření místopředsedů soudu také nevyplývalo podezření na jakékoliv korupční chování ze strany zaměstnanců a soudců Okresního soudu Plzeň-město.

Ze všech uvedených zjištění je zřejmé, že IPP Okresního soudu Plzeň-město je dostačující a funkční. Předsedkyně Okresního soudu Plzeň-město tedy učinila závěr, že není třeba přijímat žádná další opatření a i v roce 2024 postupovat důsledně dle stávajících nástrojů a v úzké spolupráci s vedoucími zaměstnanci soudu udržet stejný protikorupční postoj jako v předchozích letech. Zejména postupovat dle Interního protikorupčního programu Okresního soudu Plzeň-město – tedy reagovat bezodkladně při podezření na korupci, důkladně analyzovat příčiny korupčního jednání a minimalizovat dopady konkrétního korupčního jednání. Mapu korupčních rizik, která je přílohou shora uvedeného IPP, není třeba nijak doplňovat či měnit.

V Plzni dne 19. prosince 2023

Mgr. Petra Pavlíčková
předsedkyně Okresního soudu Plzeň-město

