

Spr 1857 /2017

V Plzni dne 2. 1. 2018

**INTERNÍ PROTİKORUPČNÍ PROGRAM OKRESNÍHO SOUDU
PLZEŇ – MĚSTO – AKTUALIZOVANÉ ZNĚNÍ K 1. 1. 2018**

rok 2018


Mgr. David P r o t i v a
předseda Okresního soudu Plzeň – město

A. Úvod	3
B. Interní protikorupční program OSPM	4
1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu - obecná část	4
- 1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky	4
-1.2. Etický kodex	5
-1.3. Vzdělávání zaměstnanců	6
- 1.4. Systém pro oznámení podezření na korupci	6
- 1.5. Ochrana oznamovatelů	7
2. Transparentnost	8
- 2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích	8
- 2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování	9
3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol	9
-3.1. Hodnocení korupčních rizik	9
-3.2. Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci	11
-3.3. Prošetřování rizikových oblastí	12
4. Postupy při podezření na korupci	12
-4.1. Postupy při prošetřování podezření na korupci	12
-4.2. Následná opatření	13
5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu	13
-5.1. Shromáždění údajů a vyhodnocení IPP jednotlivými vedoucími zaměstnanci	13
-5.2. Zpráva o interním protikorupčním programu OSPM	
13-5.3. Aktualizace interního protikorupčního programu OSPM	14
C. Závěr	14
Příloha	

Úvod

Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň-město (dále jen „IPP“) je dokument vycházející ze Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 (schválená usnesením vlády ze dne 16. ledna 2013 č. 39, ve znění usnesení vlády ze dne 22. května 2013 č. 381, usnesení vlády ze dne 13. listopadu 2013 č. 851, Vládní koncepce boje s korupcí na roky 2015 až 2017, schválená usnesením vlády ze dne 15. prosince 2014 č. 1057 a usnesením vlády ze dne 21. 12. 2015 č. 1077) k aktualizaci Interního protikorupčního programu. **Protikorupční program je aktualizován dle Instrukce Ministerstva spravedlnosti ČR ze dne 16. 3. 2016 č. j. 13/2015-OK-OFK/94. Navazuje na Resortní protikorupční program Ministerstva spravedlnosti ČR.**

Koncepce reflektuje rovněž platné mezinárodní závazky České republiky a Aktualizovaného Resortního interního protikorupčního programu Ministerstva spravedlnosti. IPP Okresního soudu Plzeň - město byl poprvé zpracován v roce 2014 – Spr 107/2014. I nadále se snažíme vnášet do řídicího a kontrolního systému v oblastech, v nichž by mohlo dojít ke korupčnímu jednání, takové prvky, které svým charakterem brání vzniku možného korupčního jednání. IPP zároveň pojmově definuje korupční jednání v širším smyslu, **nejen jako přijímání úplatků a podplácení.**

Hlavním cílem Okresního soudu Plzeň - město je i nadále ochraňovat majetek státu a minimalizovat škody, vytvářet prostředí odmítající korupci. Vhodnými, průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí posilovat, zejména osvětou, zvyšováním morální integrity zaměstnanců a aktivní propagací etických zásad, např. v rámci vzdělávání zaměstnanců, zdůrazňováním protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a naplňováním Etického kodexu zaměstnance. Od roku 2015 tento program každoročně Okresní soud Plzeň – město vyhodnocuje.

IPP OSPM slouží k včasnému rozpoznání korupčních rizik, objektivně existujících či subjektivně předpokládaných v procesech, probíhajících v rámci činnosti OSPM. Současně obsahuje preventivní opatření, eliminující tato korupční rizika již v zárodku. Nástrojem pro řízení rizik a jejich minimalizaci je **Katalog korupčních rizik**, kde důležitým prvkem je významnost rizika. Ke zvládnutí rizik s vyšší mírou významnosti a vyšší pravděpodobností výskytu jsou nastaveny kontrolní mechanismy. U rizik s menší pravděpodobností výskytu je kladen důraz na dodržování Etického kodexu zaměstnanců OSPM a Pravidel etiky státních zaměstnanců, vzdělávání zaměstnanců, výběr zaměstnanců, školení zaměstnanců, nastavení systému pro oznamování korupce.

B. Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň – město 2018

obecná část:

- vedoucí zaměstnanec: vedoucím zaměstnancem se pro účely tohoto materiálu rozumí představený v pracovním poměru ve smyslu zákoníku práce.
- zaměstnanec: zaměstnancem se dále rozumí zaměstnanec v pracovním poměru ve smyslu zákoníku práce.

1 Vytváření a posilování protikorupčního klimatu OSPM

Okresní soud Plzeň – město má nastaveny řídicí a kontrolní mechanismy v oblastech, v nichž by mohlo dojít ke korupčnímu jednání. Zároveň definuje korupční jednání v širším smyslu.

1.1. Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky

Jednou z hlavních povinností vedoucích zaměstnanců Okresního soudu Plzeň – město je prosazování protikorupčních postojů. Vedle vlastní bezúhonnosti se protikorupčním postojem rozumí zejména dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření k výskytu korupce. Mezi další povinnosti vedoucích zaměstnanců patří seznamování podřízených s možnými korupčními riziky v rámci jejich útvaru, včetně metod jejich předcházení a prosazování protikorupčních opatření proti těmto rizikům.

Ú k o l 1.1.1.: věnovat prostor problematice boje s korupcí na poradách soudců a administrativy a aktivně prosazovat protikorupční postoje.

O d p o v ě d n o s t : všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. všichni vedoucí zaměstnanci předloží jako podklad pro roční hodnocení

Ú k o l 1.1.2.: V rámci útvaru, kde se korupční jednání vyskytlo, projednat zobecněné informace se zaměstnanci spolu s opatřeními přijatými k nápravě. Informovat o případech korupčního jednání v obecné rovině na pracovních poradách na všech úrovních řízení Okresního soudu Plzeň – město.

O d p o v ě d n o s t : všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

1. 2. Etický kodex

Etický kodex Okresního soudu Plzeň – město (zveřejněn na intranetu i na webu Okresního soudu Plzeň – město) stanovuje zásady chování a povinnosti zaměstnanců, které nevyplývají z právních či vnitřních předpisů. Jde o souhrn základních hodnot a principů etického chování, jehož účelem je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnance ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům. Součástí Etického kodexu je soubor etických zásad vztahujících se k problematice korupce – zákaz korupčního jednání. Dodržování Etického kodexu zaměstnance OSPM hodnotí všichni vedoucí zaměstnanci průběžně, v rámci svých řídicích kompetencí. Porušení Etického kodexu zaměstnance je posuzováno jako porušení pracovních povinností zaměstnance ve smyslu pracovně právních předpisů.

Ú k o l 1. 2. 1.: vedoucí zaměstnanci odpovídají v rámci své řídicí funkce za seznámení všech zaměstnanců s Etickým kodexem zaměstnance OSPM.

O d p o v ě d n o s t : všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. všichni vedoucí zaměstnanci předloží jako podklad pro roční hodnocení

Ú k o l 1.2. 2.: vedoucí zaměstnanci průběžně hodnotí dodržování Etického kodexu OSPM svými podřízenými a výsledky zpracovávají do roční informace o plnění IPP.

O d p o v ě d n o s t : všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

Ú k o l 1. 2. 3.: Poskytovat v rámci vstupního vzdělávání pro nové zaměstnance informace a vysvětlení ve vztahu k zásadám Etického kodexu OSPM.

O d p o v ě d n o s t : personalistka Okresního soudu Plzeň – město

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

Ú k o l 1.2.4.: zabezpečit dostupnost Etického kodexu na intranetových a internetových stránkách Okresního soudu Plzeň – město.

O d p o v ě d n o s t : personalistka Okresního soudu Plzeň – město

Termín: průběžně

Tento postup je součástí každodenní činnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení.

1. 3. Vzdělávání zaměstnanců a další obecná opatření

Vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice – snížení rizika výskytu korupce spočívá v dodržování právních předpisů:

-důsledně dodržovat právní normy, instrukce Ministerstva spravedlnosti ČR a vnitřní předpisy

- průhlednost všech činností, při kterých může ke korupčnímu jednání dojít

-vícestupňové rozhodování a účinný vnitřní kontrolní systém

- ze všech uskutečněných jednání přímo se týkajících rozhodování nebo postupu povinně pořizovat zápisy

- dodržovat Etický kodex zaměstnanců Okresního soudu Plzeň – město

Průběžné vzdělávání zaměstnanců na všech úrovních důsledně změřit na protikorupční problematiku.

Ú k o l 1. 3. a) : zajistit školení nových zaměstnanců a zaměstnanců na pozicích s vyšší mírou rizika minimálně jednou ročně.

O d p o v ě d n o s t : personalistka Okresního soudu Plzeň – město

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

Ú k o l 1. 3. b).: vedoucí zaměstnanci poskytnou informaci o vzdělávání podřízených zaměstnanců v protikorupční a etické problematice jako součást ročního hodnocení úkolů IPP OSPM.

O d p o v ě d n o s t : všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

1. 4. Systém pro oznámení podezření na korupci

Za účelem zajištění transparentního a protikorupčního prostředí je vytvořen systém pro oznámení (včetně anonymního) podezření na korupční jednání, a to jak oznámení zaměstnanců, tak veřejnosti. Systém poskytuje důvěryhodný prostor a důvěryhodné nástroje pro oznámení podezření. Systém pro oznámení podezření na korupci je zakotven ve Vnitřním předpisu Okresního soudu Plzeň – město ze dne 21. 3. 2016 čj. 51Spr 997/2016, pro přijímání, evidování a vyřizování stížností, oznámení a podezření z korupce a podnětů, který je k dispozici na intranetových stránkách Okresního soudu Plzeň – město.

Oznámení by mělo obsahovat:

- identifikaci osob podezřelých z korupčního jednání
- podrobný popis možného korupčního jednání
- konkrétní důkazy o možném korupčním jednání
- případný požadavek na zachování anonymity oznamovatele.

Oznamovatel podezření na korupční jednání má možnost oznámení učinit prostřednictvím:

- protikorupční telefonní linky 377 869 111
- protikorupční e-mailové adresy : sekretariat@osoud.plzm.justice.cz
- adresy pro poštovní styk: Okresní soud Plzeň – město
sekretariát
Nádražní 7
306 23 Plzeň

Při podezření ze spáchání trestného činu je zaměstnanec povinen věc oznámit též orgánům činným v trestním řízení.

Dále zavedena protikorupční linka Ministerstva spravedlnosti ČR – 221 997 595 a protikorupční e-mail – korupce@msp.justice.cz.

Ú k o l 1.4.1.: průběžně aktualizovat kontakty pro oznámení korupce, předseda Okresního soudu Plzeň – město či jím určená osoba bude tato oznámení prověřovat.

O d p o v ě d n o s t : předseda Okresního soudu Plzeň – město a jím pověřené osoby ve spolupráci s ředitelkou správy Okresního soudu Plzeň – město

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

1. 5. Ochrana oznamovatelů

OSPM deklaruje ochranu oznamovatelů podezření na korupční jednání, spočívající v nastavení postupů a pravidel, které zajistí podporu a ochranu osobám, upozorňujících v dobré víře na možné korupční jednání, dle vnitřního předpisu 51Spr 997/2016. Dále tuto ochranu zabezpečuje předseda Okresního soudu Plzeň – město zejména systémem umožňujícím utajení identity oznamovatelů, nestranného posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnancům, které lze považovat za diskriminaci či za represí za to, že podali oznámení o podezření z korupčního jednání. Ochranné postupy se vztahují i na zaměstnance, u kterých se v rámci posouzení neprokázalo pochybení.

Ú k o l 1. 5.1.: vedoucí zaměstnanci odpovídají za aktivní propagaci systému ochrany oznamovatelů.

O d p o v ě d n o s t : všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně, trvale

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

Ú k o l 1.5.2. : zaměstnanec nesmí být diskriminován za to, že podal oznámení o podezření na korupční jednání. Nesmí být vůči němu v této souvislosti činěny přímé ani nepřímé represe.

O d p o v ě d n o s t : předseda OSPM a všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: trvale

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

2 Transparentnost

Cílem je odrazovat zaměstnance od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení.

Transparentnost ve všech činnostech je jednou ze základních priorit Okresního soudu Plzeň – město. K budování transparentního prostředí přispívá zveřejňování relevantních informací, zejména o nakládání s veřejnými prostředky.

2.1. Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

Okresní soud Plzeň – město zpřístupňuje informace o nakládání s veřejnými prostředky zaměstnancům i veřejnosti za účelem zvýšení pravděpodobnosti odhalení korupce.

Ú k o l 2. 1. 1. : na webu www.data.justice.cz uveřejňovat přehled faktur a plateb

O d p o v ě d n o s t : ekonom Okresního soudu Plzeň – město

Termín: průběžně, každé čtvrtletí

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

2.2. Zveřejňování informací o systému rozhodování

o struktuře a kompetencích při rozhodování organizace zaměstnancům a další veřejnosti. Zčásti řešeno povinností zveřejňovat informace podle § 5 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Informace o struktuře organizace jsou dostupné pro zaměstnance i veřejnost na internetových stránkách OSPM.

O d p o v ě d n o s t : předseda Okresního soudu Plzeň – město a jím pověřeni zaměstnanci

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Cílem je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.

3.1. Hodnocení korupčních rizik

Identifikace, hodnocení a řízení korupčních rizik je součástí celkového procesu práce s riziky spojenými s činností Okresního soudu Plzeň – město. Efektivní řízení rizik je podmíněno fungováním účinného vnitřního kontrolního systému. Hodnocení korupčních rizik zahrnuje zejména:

identifikaci korupčního rizika, tj. potencionální nebezpečí, že v určitém procesu probíhajícím u Okresního soudu Plzeň – město může dojít ke korupčnímu jednání zaměstnance

hodnocení korupčního rizika, tj. stanovení míry pravděpodobnosti, že tato skutečnost nastane (stupeň četnosti) a stanovení míry dopadu (vlivu) na chod Okresního soudu Plzeň – město, součinem těchto dvou veličin je míra významnosti korupčního rizika

- Katalog korupčních rizik OSPM

nastavení kontrolních mechanismů pro zabránění korupci, tj. přijetí konkrétních opatření, která budou minimalizovat pravděpodobnost vzniku či dopad jednotlivých identifikovaných rizik a bránit tomu, aby mohla nastat

sledování plnění protikorupčních opatření k eliminaci a minimalizaci rizik a hodnocení jejich realizace a účinnosti, případná aktualizace při vzniku a

identifikaci nového korupčního rizika na základě vývoje procesů probíhajících u Okresního soudu Plzeň – město.

Vedoucí zaměstnanci identifikují a hodnotí korupční rizika spojená s činností Okresního soudu Plzeň – město a hodnotí přiměřenost a účinnost přijatých opatření k minimalizaci rizik. Identifikovaná korupční rizika a opatření přijímaná k jejich potlačení jsou obsažena v katalogu korupčních rizik.

Rizika obsažená ve výše zmíněném katalogu jsou hodnocena z pohledu pravděpodobnosti jejich výskytu a z pohledu míry dopadu na chod Okresního soudu Plzeň – město a to dle následujících hodnotících rozpětí:

- pravděpodobnost výskytu jevu (korupčního jednání)

Stupeň	Pravděpodobnost výskytu jevu
1	Téměř vyloučený, výjimečný
2	Možný, avšak nepravděpodobný
3	Možný, pravděpodobný
4	Pravděpodobný, častý
5	Téměř jistý

- dopad výskytu jevu (korupčního jednání)

Stupeň	Míra dopadu jevu na chod OSS
1	Prakticky žádný, bez vlivu, nevýznamné finanční ztráty
2	Málo podstatný, malé finanční ztráty
3	Podstatný, opakující se výpadky, střední finanční ztráty
4	Zásadní, selhání základních funkcí, velké finanční ztráty
5	Devastující, OSS není schopna plnit úkoly, které jí ukládá zákon a pro které byla zřízena, obrovské finanční ztráty

vzorec výpočtu míry významnosti korupčního rizika je následující:

vynásobením pravděpodobností výskytu a dopadu daného rizika zjistíme jeho míru, jeho možný vliv na chod Okresního soudu Plzeň – město.

Ú k o l 3. 1. 1.: zpracovat na základě katalogu korupčních rizik mapu korupčních rizik a zařadit korupční rizika podle jejich významnosti do skupin nízké (akceptovatelné), střední a vysoké.

O d p o v ě d n o s t : ředitel správy Okresního soudu Plzeň – město

Termín: 30. 6.

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

Ú k o l 3. 1. 2. : vyhodnocovat korupční rizika a opatření, která byla přijata ke snížení jejich pravděpodobnosti nebo dopadu.

O d p o v ě d n o s t : všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

3.2. Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci

Jedná se o pravidelné testování účinnosti kontrolních mechanismů pro zabránění či odhalení rizik spojených s korupčním jednáním. Tento proces je součástí řídicí činnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení. Součástí monitoringu je posuzování dostatečnosti deklarovaných opatření ke snížení rizika korupčního jednání a rovněž aktuálnost a přiměřenost souvisejících interních předpisů:

- viz příloha tohoto IPP.

Ú k o l 3. 2. 1.: vedoucí zaměstnanci zajistí v rámci své řídicí a kontrolní činnosti prověření funkčnosti nastavených opatření a mechanismů k odhalení korupčního jednání a posouzení aktuálnosti a přiměřenosti souvisejících interních předpisů.

O d p o v ě d n o s t : vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

3. 3. Prošetřování rizikových oblastí

Oblasti s identifikovaným vysokým stupněm korupčního rizika jsou pravidelně prošetřovány s cílem vyhodnotit, zda existují skutečnosti nasvědčující výskytu korupčního jednání. Rizikové oblasti jsou podrobovány průběžným kontrolám v rámci vnitřní kontrolní řídicí činnosti, prováděné vedoucími zaměstnanci.

Ú k o l 3. 3. 1.: vedoucí zaměstnanci zabezpečí zvýšenou průběžnou kontrolu rizikových oblastí

O d p o v ě d n o s t : vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

4 Postupy při podezření na korupci

Cílem je minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit výskytu dalšího obdobného jednání.

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho správného prověření a případného prokázání. Analýza příčin vzniku korupčního jednání je východiskem pro posílení preventivních mechanismů k zabránění opakovaného výskytu korupce.

4. 1. Postupy při prošetřování podezření na korupci

Okresní soud Plzeň – město má stanoveny transparentní postupy pro prošetřování podezření na korupci. Jde zejména o postup v rámci systému pro oznámení podezření na korupci a systému ochrany oznamovatelů, obsažené ve Vnitřním předpisu 51 Spr 997/2016.

4.2. Následná opatření

Implementace nápravných opatření omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.

Ú k o l 4. 2. 1. : na základě prokázaného korupčního jednání jsou k jeho eliminaci přijímána opatření zaměřená na oblast úpravy vnitřních předpisů, vyvození disciplinárních sankcí a řešení vzniklých škod.

O d p o v ě d n o s t : vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31. 12. jako podklad pro roční hodnocení

5 Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cílem je zjistit, zda jsou plněna protikorupční opatření, zdokonalovat IPP OSPM.

5.1. Shromáždění údajů a vyhodnocení interního protikorupčního programu jednotlivými vedoucími zaměstnanci Okresního soudu Plzeň – město

Vyhodnocování účinnosti IPP OSPM je zaměřeno na plnění jeho jednotlivých částí jak kvalitativně, tak kvantitativně, na účinnost tohoto plnění a na implementaci nápravných opatření.

Ú k o l 5. 1. 1.: vyhodnocení účinnosti RIPP současně s návrhem na aktualizaci Katalogu korupčních rizik vypracují vedoucí zaměstnanci a předloží ředitelce správy soudu.

O d p o v ě d n o s t : vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: vždy do 15. 1. podle stavu k 31. 12. předchozího roku jako podklad pro roční hodnocení a aktualizaci IPP OSPM

5. 2. Zpráva o IPP Okresního soudu Plzeň – město

O plnění IPP ve struktuře výše uvedených opatření je každoročně zpracovávána zpráva. Obsahem zprávy je stav protikorupčních nástrojů, plán nápravných opatření, systém a rozsah realizovaných školení, Katalog korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledek jejich prověření, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu.

Ú k o l 5. 2. 1. : předložit zprávu předsedovi Okresního soudu Plzeň – město.

O d p o v ě d n o s t : ředitelka správy soudu

Termín: vždy do 28. 2.

5.3. Aktualizace IPP Okresního soudu Plzeň – město

Aktualizovaný IPP obsahuje úpravy jednotlivých bodů tam, kde ze zprávy o plnění a z hodnocení účinnosti vyplynula potřeba zlepšení. Aktuální znění je zveřejňováno na internetových i intranetových stránkách Okresního soudu Plzeň – město.

Ú k o l 5. 3.1.: provést aktualizaci IPP, při aktualizaci vycházet ze závěrů zprávy o IPP a přijatých opatřeních a provést kontrolu souladu s aktuálním IPP a aktuálními právními předpisy v této oblasti. Po schválení IPP zajistit zveřejnění na internetových stránkách OSPM.

O d p o v ě d n o s t : ředitelka správy soudu

Termín: vždy do 31. 3.

Ú k o l 5. 3. 2.: provést aktualizaci Katalogu korupčních rizik OSPM v návaznosti na vyhodnocení účinnosti opatření. Po schválení předsedou Okresního soudu Plzeň – město zajistit zveřejnění na intranetových stránkách Okresního soudu Plzeň – město.

O d p o v ě d n o s t : ředitelka správy soudu

Termín: vždy do 31. 3.

C. Závěr

Interní protikorupční program Okresního soudu Plzeň – město je účinný dnem podpisu předsedy Okresního soudu Plzeň – město a je závazný pro všechny zaměstnance

Okresního soudu Plzeň – město. Vydáním Interního protikorupčního programu pro rok 2018 se ruší předchozí IPP OSPM Spr 974/2017.

Vyhodnocení IPP OSPM za rok 2017 je zveřejněno v samostatném dokumentu.

Katalog korupčních rizik OSPM Spr 970/2016 vydaný v roce 2016 zůstává nadále v platnosti.

Mgr. David Proti va

předseda Okresního soudu Plzeň - město

Příloha: Seznam Opatření a vnitřních předpisů a instrukcí Ministerstva spravedlnosti ČR využívaných k provádění IPP OSPM

Příloha

Instrukce Ministerstva spravedlnosti ČR:

Instrukce MSp ze dne 17. 10. 2016 č.j. 114/2016-INV-Z, o zadávání veřejných zakázek
Instrukce MSp ze dne 15. 8. 2016 č.j. MSP-73/2016-INV-Z, o resortním systému centralizovaného zadávání veřejných zakázek
Instrukce MSp ze dne 15. 9. 2013 č.j. 94/2013-INV-SP, o způsobech a podmínkách hospodaření s majetkem státu ve znění pozdějších předpisů
Instrukce MSp ze dne 24. 10. 2016, č.j. 17/2016-OEP-SP/1, o systému projektového řízení projektů financovaných z programů ESIF a jiných finančních nástrojů
Instrukce MSp ze dne 25. 7. 2016 č.j. 56/2016-OSU-OSU, o používání služebních mobilních telefonů a SIM karet
Instrukce MSp ze dne 1. 4. 2016, č.j. MSP-53/2015-OI-SP, o zajištění bezpečnosti informací v prostředí informačních a telekomunikačních technologií resortu spravedlnosti
Instrukce MSp ze dne 16. 3. 2016 č.j. 13/2015-OK-OFK/94, kterou se stanoví postup při aktualizaci Resortního interního protikorupčního programu MSp

Během roku 2016 a 2017 vydal předseda Okresního soudu Plzeň – město následující opatření a vnitřní předpisy, které vedou k omezení rizik z hlediska možného korupčního jednání:

Zásady pro používání FKSP v roce 2018	Spr 2057/2017
Opatření předsedy soudu o finanční kontrole, oběhu a přezkušování účetních dokladů	Spr 1329/2016 ve spojení s Dodatkem Spr 1329/2016 ze dne 30. 8. 2017
Vnitřní předpis – odpisový plán	Spr 921/2017
Inventarizační plán	Spr 1820/2017, Spr 1953/2017
Vnitřní předpis – používání mobilních telefonů	Spr 1596/2016