

KRAJSKÝ SOUD V ÚSTÍ NAD LABEM

Národního odboje 1274, 400 92 Ústí nad Labem 50

tel.: 477 047 540-542, fax: 477 047 118, e-mail: podatelna@ksoud.unl.justice.cz, IDDS: phgaba8

**PRIORITY A POSTUPY
KRAJSKÉHO SOUDU V ÚSTÍ NAD LABEM
PŘI PROSAZOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ
PRO ŽENY A MUŽE
2024 - 2025**

leden 2024

Priority a postupy Krajského soudu v Ústí nad Labem při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2024 - 2025

Usnesením vlády ze dne 8. března 2021 byla schválena [Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2021 – 2030 Strategie rovnosti žen a mužů.pdf \(gov.cz\)](#). Na základě opatření vyplývajících z usnesení vlády byly zpracovány resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2023 Ministerstvem spravedlnosti, které navazují na roky předcházející a dotýkají se jak Ministerstva spravedlnosti ČR samotného, tak i soudů.

Krajský soud v Ústí nad Labem se připojuje k resortní koncepci rovnosti žen a mužů a nad rámec dokumentu Priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže Ministerstva spravedlnosti se zavazuje k těmto bodům:

1. Podporovat vyrovnané zastoupení žen a mužů na pozicích vedoucích zaměstnanců nebo představených.
Odpovídá: vedení krajského soudu
Termín: průběžně
2. Zavádět nová a rozšiřovat zavedená opatření, která přispívají ke sladování pracovního a rodinného života.
Odpovídá: personální oddělení
Termín: průběžně
3. Vést zaměstnance ke vzdělávání v oblasti lidských práv (rovných příležitostí žen a mužů) s tím, že příslušné vzdělávací akce pro justici v souladu s resortní koncepcí Ministerstva spravedlnosti zajistí Justiční akademie v Kroměříži.
Odpovídá: vedení krajského soudu
personální oddělení
Termín: průběžně
4. Sledovat, zda nedochází k nekorektnímu chování mezi muži a ženami, jak na úrovni pracovních kolektivů, tak i ve vztahu nadřízený – podřízený, a vzděláváním zaměstnanců případnému sexuálnímu obtěžování na pracovišti předcházet. Zlepšit povědomí o tom, co je sexuální obtěžování mezi všemi zaměstnanci, zejména zlepšit informovanost o tom, kam se obrátit v případě sexuálního obtěžování na pracovišti s možnostmi řešení.
Odpovídá: vedení krajského soudu
personální oddělení
Termín: průběžně
5. Vyhodnotit a dále zpracovávat nové poznatky genderové problematiky; sledovat a vyhodnocovat účelnost a efektivitu opatření ovlivňujících prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže.
Odpovídá: vedení krajského soudu
Termín: průběžně