

Metodika k průběhu a hodnocení přijímacího pohovoru

(§ 1 odst. 3, § 4 vyhlášky č. 383/2017 Sb.)

Cílem přijímacího pohovoru podle § 4 vyhlášky je celkové zhodnocení předpokladů uchazeče pro přijetí do čekatelské praxe. Krajský státní zástupce postupuje ve vztahu k obsahu přijímacího pohovoru a kritériím jeho hodnocení podle této jednotné metodiky zpracované Justiční akademií a schválené ministerstvem.

1. Obsah

Přijímací pohovor s uchazeči je zaměřen, v návaznosti na obsah písemného testu, na získání dalších podrobnějších informací o schopnostech uchazeče a jeho odborných, osobnostních a morálních předpokladech pro budoucí uplatnění na pracovní pozici právního čekatele a budoucího výkonu funkce státního zástupce.

Cílem pohovoru je zejména zjištění

- > podrobnějších poznatků o znalosti základních odborných otázek spojených s činností právního čekatele, zákonné vymezení činnosti, praktická činnost, oprávnění atd.
- > základního přehledu o postavení a fungování státních zástupců podle zákona č. 283/1993 Sb., o státním zastupitelství, v platném znění
- > znalosti organizace a praktického fungování státního zastupitelství, náplň činnosti jednotlivých úseků
- > představy o charakteru a zvláštích práce v justici a výkonu funkce státního zástupce
- > orientace uchazeče v základních právních úpravách rozhodných pro výkon konkrétní budoucí funkce, se zaměřením zejména na přehled o vývoji hmotněprávních a procesních předpisů na jednotlivých stupních státního zastupitelství
- > míry základních znalostí teorie práva a ústavních základů výkonu funkce státních zástupců, rozdíl oproti úpravě ve vztahu k soudcům
- > představy o konkrétním místě výkonu funkce čekatele a možnostech profesní mobility ve vazbě na osobní poměry uchazeče
- > osobnostní charakteristiky uchazeče (osobní zájmy, zaměření, představa o profesním uplatnění, obecný kulturní a politický přehled, posuzování komunikačních schopností, schopnosti formulovat a odůvodnit názory na problematiku otázky).

2. Hodnocení

Hodnocení uchazeče při přijímacím pohovoru je založeno na následujících zásadách:

- > v návaznosti na obsah písemného testu je stanoven okruh otázek z jednotlivých oblastí práva (občanské, trestní, správní, ústavní) a dalších oblastí (role státního zastupitelství, organizace justice, obecné znalosti, logické myšlení) a těmto okruhům věnovat vždy jasně vymezenou časovou dotaci v rámci přijímacího pohovoru

- > samostatně cílenými dotazy prověřit osobnostní charakteristiky uchazeče
- > každý ze členů komise oboduje výkon uchazeče rozsahem 0 - 10 bodů
- > pořadí uchazečů po přijímacím pohovoru se určí souhrnem bodů od jednotlivých členů komise
- > při celkovém hodnocení se preferuje kritérium kvality uchazeče před ochotou obsadit konkrétní pracovní místo
- > při dosažení shodného hodnocení uchazečů se zajistí, aby konečné rozhodnutí komise o doporučení k přijetí vycházelo důsledně z principu rovného zacházení s muži a ženami a zákazu diskriminace s přihlédnutím ke všem okolnostem, vyplývajícím z celkové personální situace v obvodu krajského státního zastupitelství.