

***Interní protikorupční program
Okresního soudu v Bruntále***

Aktualizované znění k 1.4.2026

schválila:

Mgr. Hana Rapušáková
předsedkyně Okresního soudu v Bruntále

dne:

1. 4. 2026

Obsah

A. Preambule

B. IPP okresního soudu

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu	4
1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky	
1.2 Etický kodex	
1.3 Vzdělávání zaměstnanců	
1.4 Systém pro oznámení podezření na korupci	
1.5 Ochrana oznamovatelů	
2. Transparentnost	7
2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích	
2.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování	
3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol	8
3.1 Hodnocení korupčních rizik	
3.2 Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci	
3.3 Prošetřování rizikových oblastí	
4. Postupy při podezření na korupci	11
4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci	
4.2 Následná opatření	
5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu	12
5.1 Shromáždění údajů a vyhodnocení interního protikorupčního programu	
5.2 Zpráva o IPP okresního soudu	
5.3 Aktualizace IPP okresního soudu	

C. Závěr

A. Preamble

Z hlediska společenské škodlivosti lze **korupci** definovat jako zneužívání pravomoci a veřejných prostředků k dosažení vlastních individuálních či skupinových zájmů, které je spojeno s porušením principu nestrannosti při rozhodování, jakož i zneužití svého postavení k obohacení sebe nebo jiného v soukromé sféře. Motivem je získání neoprávněného zvýhodnění pro sebe nebo jiného, na které není nárok. Pojem korupce zahrnuje nejen přímé úplatkářství, ale také **klientelismus**, propojující politiky s podnikatelskou sférou poskytováním vzájemných výhod, a **nepotismus** - preferování příbuzných a známých při obsazování nejrůznějších funkcí, mnohdy oproti lépe kvalifikovaným kandidátům.

Výzkumy jednoznačně potvrzují, že přes všechny individuální a skupinové iniciativy je to stát a jeho politická reprezentace, kdo musí iniciovat skutečná opatření proti korupci a musí o jejich potřebě a účelnosti přesvědčit občany.

Protikorupční politika musí brát v úvahu komplexní charakter korupce jako společenského jevu, zejména nelze korupci jednostranně zužovat na trestné činy úplatkářství.

Korupční jednání není pouze jednání v rozporu s morálkou, ale jedná se o trestné činy přijetí úplatku (§ 331), podplácení (§ 332) a nepřímé úplatkářství (§ 333) dle zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Indikátory možné korupce – v instituci jsou:

- rozhodnutí přijímána výrazně rychleji nebo pomaleji, než je předepsáno nebo obvyklé,
- nadstandardní životní úroveň zaměstnance na určité pozici v porovnání s jeho kolegy a solventností jeho partnera,
- rozptyl a nekonzistence v rozhodování u shodných/obdobných případů,
- časté a opakované (i neformální) styky úředníků s účastníky řízení,
- utajování jmen poradců,
- nezveřejňování smluv na internetu,
- vedení netransparentních jednání,
- „ztráty,, nebo záměny dokumentů,
- utajování informací – informace jsou používány jako mocenský nástroj,
- nadužívání institutu „jednací řízení bez uveřejnění“ a zadávání „z volné ruky“,
- nevyužívání elektronického tržiště,
- obcházení, nedodržování interních předpisů o kontrole a auditu,
- formální zpracování a vyhodnocování mapy korupčních rizik.

Indikátory možné korupce – u jednotlivce jsou:

- neúměrně vysoké materiální statky,
- aktivity neslučitelné s profesní etikou,
- neslužební kontakty s kriminální komunitou,
- familiární vztahy se zájmovými osobami, umožnění jejich vstupu na pracoviště,
- častá pochybení prospívající zájmovým osobám,
- rozporuplné úřední úkony či vyřizování úředních úkonů nestandardním způsobem,
- snaha ovlivňování rozhodování,
- nestandardní pracovní výkony a výsledky.

Resortní interní protikorupční program Ministerstva spravedlnosti (dále jen „RIPP“) je dokument, který vychází z Vládní koncepce boje s korupcí na roky 2015 až 2017, usnesení vlády ze dne 21. prosince 2015 č. 1077 a usnesení vlády ze dne 29. listopadu 2017 č. 853 k aktualizaci Rámcového resortního interního protikorupčního programu. Zároveň pojmově definuje korupční jednání v širším smyslu, nejen jako přijímání úplatků a podplácení. Stanoví organizačním složkám v rámci resortu povinnost aktualizovat vlastní interní protikorupční program dle svých specifik v souladu s RIPP schváleným usnesením vlády.

Cílem Interního protikorupčního programu Okresního soudu v Bruntále (dále jen „IPP okresního soudu“) je vytvořit na Okresním soudě v Bruntále (dále „okresní soud“) prostředí odmítající korupci, vhodnými průběžně přijímanými opatřeními toto prostředí posilovat, zejména osvětou, posilováním morální integrity zaměstnanců a soudců a aktivní propagací etických zásad, např. v rámci vzdělávání zaměstnanců, propagací protikorupčního postoje vedoucími pracovníky a naplňováním Etického kodexu zaměstnance Okresního soudu v Bruntále ze dne 20.5.2014, Spr. 832/2014 (dále „Etický kodex“). Nedílnou součástí podpory protikorupčního prostředí je nastavení systému pro oznámení podezření na korupci a ochrana oznamovatelů.

IPP okresního soudu by měl sloužit k včasnému rozpoznání korupčních rizik, objektivně existujících či subjektivně předpokládaných v procesech, probíhajících v rámci veškeré činnosti okresního soudu. Současně by měl obsahovat preventivní opatření, eliminující tato korupční rizika již v zárodku. Nástrojem pro řízení korupčních rizik a jejich minimalizaci je **Katalog korupčních rizik**, kde důležitým prvkem je významnost rizika. Ke zvládnutí rizik s vyšší mírou významnosti a vyšší pravděpodobností výskytu je třeba nastavit kontrolní mechanismy. U rizik s menší mírou pravděpodobnosti výskytu klást důraz na dodržování Etického kodexu, výběr a vzdělávání zaměstnanců a optimální nastavení systému pro oznamování korupce.

Hlavním cílem řízení korupčních rizik je ochránit majetek státu a minimalizovat škody. Aktivním řízením korupčních rizik by IPP okresního soudu měl vnášet do řídicího systému takové prvky, které již svým charakterem brání vzniku možného korupčního prostředí nebo možnosti nepřímého zvýhodňování. K tomu by měla napomáhat funkčnost kontrolních mechanismů v těchto oblastech, pravidelné hodnocení korupčních rizik a prověřování rizikových oblastí.

B. IPP okresního soudu

Popis základních pojmů:

Vedoucí zaměstnanec: vedoucím zaměstnancem se pro účely tohoto materiálu rozumí vedoucí zaměstnanec v pracovním poměru ve smyslu zákoníku práce a dále předsedkyně, místopředsedkyně a místopředseda okresního soudu.

Zaměstnanec: zaměstnancem se pro účely tohoto materiálu rozumí soudce jmenovaný prezidentem republiky a přidělený k výkonu funkce soudce k Okresnímu soudu v Bruntále, asistent soudce jmenovaný do funkce předsedkyně okresního soudu a dále zaměstnanec v pracovním poměru k Okresnímu soudu v Bruntále.

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

Cílem je snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky

Jednou z hlavních povinností vedoucích zaměstnanců okresního soudu je prosazování protikorupčních postojů. Vedle vlastní bezúhonnosti se protikorupčním postojem rozumí zejména dodržování právních a vnitřních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření z výskytu korupce.

Mezi další povinnosti vedoucích zaměstnanců patří seznamování podřízených s možnými korupčními riziky v rámci jejich oddělení, včetně metod jejich předcházení a prosazování protikorupčních opatření proti těmto rizikům.

Úkol:

- 1.1.1 Věnovat prostor problematice boje s korupcí na poradách a na seminářích a aktivně prosazovat protikorupční postoje.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu

- 1.1.2 V rámci oddělení, kde se korupční jednání vyskytlo, projednat zobecněné informace se zaměstnanci spolu s opatřeními přijatými k nápravě. Informovat o případech korupčního jednání v obecné rovině na pracovních poradách.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

1.2 Etický kodex

Dne 20. května 2014 byl předsedou soudu vydán Etický kodex zaměstnance Okresního soudu v Bruntále, Spr. 832/2014, který je zveřejněn na Standard (M:)/OBEČNÉ/VNITŘNÍ PŘEDPISY/KORUPCE_ETICKÝ_KODEX a na webových stránkách okresního soudu (dále jen „Etický kodex“).

Etický kodex stanoví chování a povinnosti zaměstnanců, které nevyplývají z právních či vnitřních předpisů. Jde o souhrn základních hodnot a principů etického chování, jehož účelem je vymezit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnance ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům. Součástí Etického kodexu je soubor etických zásad vztahujících se k problematice korupce - zákaz korupčního jednání (čl. 6 Etického kodexu).

Dodržování Etického kodexu hodnotí všichni vedoucí zaměstnanci průběžně, v rámci svých řídicích kompetencí. Porušení Etického kodexu je posuzováno jako porušení pracovních povinností zaměstnance ve smyslu pracovních právních předpisů.

Úkol:

- 1.2.1 Ředitelka správy odpovídá za seznámení nových zaměstnanců s Etickým kodexem.

Odpovědnost: ředitelka správy ve spolupráci s vedoucími zaměstnanci

Termín: v rámci vstupního vzdělávání pro nové zaměstnance

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

1.2.2 Vedoucí zaměstnanci průběžně hodnotí dodržování Etického kodexu svými podřízenými zaměstnanci a výsledky zpracovávají do informace o plnění tohoto úkolu.

Odpovědnost: vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

1.2.3 Zabezpečit dostupnost Etického kodexu na Standard (M:) a internetových stránkách soudu.

Odpovědnost: ředitelka správy ve spolupráci se správcem sítě

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

1.3 Vzdělávání zaměstnanců

Vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice je zaměřeno na význam ochrany majetku státu, vysvětlování obsahu Etického kodexu, zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří podezření na korupci oznámili, a na postupy okresního soudu při prošetřování oznámení o podezření na korupční jednání. Protikorupční problematika je zařazena do vstupního vzdělávání zaměstnanců.

Úkol:

1.3.1 Zajistit školení nových zaměstnanců a zaměstnanců na pozicích s vyšší mírou korupčního rizika minimálně jednou ročně

Odpovědnost: ředitelka správy, vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

1.3.2 Vedoucí zaměstnanci poskytnou informaci o vzdělávání podřízených zaměstnanců v protikorupční a etické problematice jako součást hodnocení úkolů IPP okresního soudu.

Odpovědnost: vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

1.4. Systém pro oznámení podezření na korupci

Oznámení (včetně anonymního) podezření na korupční jednání, a to jak oznámení zaměstnanců, tak veřejnosti, by mělo obsahovat:

- identifikaci osob podezřelých z korupčního jednání,
- podrobný popis možného korupčního jednání,
- konkrétní důkazy o možném korupčním jednání,
- případný požadavek na zachování anonymity oznamovatele.

Oznamovatel podezření na korupční jednání má možnost oznámení učinit prostřednictvím všech komunikačních kanálů soudu a dále prostřednictvím speciální e-mailové adresy:
korupce@osoud.bru.justice.cz.

Při podezření ze spáchání trestného činu je zaměstnanec povinen věc oznámit též orgánům činným v trestním řízení. Následky neoznámení trestného činu jsou uvedeny v § 368 zákona č. 40/2009 Sb., trestní zákoník.

Úkol:

- 1.4.1 Průběžně aktualizovat kontakty pro oznamování korupce, a zajistit jejich zveřejňování na Standard (M:) a internetových stránkách okresního soudu.

Odpovědnost: ředitelka správy, správce sítě

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

1.5 Ochrana oznamovatelů

Okresní soud deklaruje ochranu totožnosti oznamovatelů podezření na korupční jednání. Vedení soudu dbá o utajení identity oznamovatelů, o nestranné posouzení jakéhokoli jednání vůči zaměstnancům, které lze považovat za diskriminaci či represí za to, že podali oznámení o podezření z korupčního jednání. Ochranné postupy se vztahují i na zaměstnance, u kterých se v rámci posouzení neprokázalo pochybení.

Úkol:

- 1.5.1 Vedoucí zaměstnanci odpovídají za aktivní propagaci systému ochrany oznamovatelů.

Odpovědnost: všichni vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně, trvale

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

- 1.5.2 Zaměstnanec nesmí být diskriminován za to, že podal oznámení o podezření na korupční jednání. Nesmí být vůči němu v této souvislosti činěny přímé ani nepřímé represe.

Odpovědnost: ředitel správy ve spolupráci s příslušnými vedoucími zaměstnanci

Termín: trvale

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

- 1.5.3 Oznamovateli je zaručena anonymita pro jeho ochranu (pokud o ni požádá).

Odpovědnost: vedení soudu

Termín: trvale

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

2. Transparentnost

Cílem je odrazovat zaměstnance od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení.

Transparentnost ve všech činnostech je jednou ze základních priorit okresního soudu. K budování transparentního prostředí přispívá zveřejňování relevantních informací, zejména o nakládání s veřejnými prostředky.

2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

Okresní soud zpřístupňuje informace o nakládání s veřejnými prostředky zaměstnancům i veřejnosti za účelem zvýšení pravděpodobnosti odhalení korupce.

Úkol:

2.1.1 Na internetové stránce <https://smlouvy.gov.cz/> uveřejňovat veškeré smlouvy, jejichž plnění převyšuje 50 000,00 Kč bez DPH

Odpovědnost: pověřená referentka správy

Termín: průběžně, trvale

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

2.1.2 Rozpočtové a účetní informace jsou zveřejňovány na informačním portále Ministerstva financí – Monitor: <http://monitor.statnipokladna.cz>

Rozpočtové a účetní informace jsou zveřejňovány na informačním portále Ministerstva financí – Monitor: <http://monitor.statnipokladna.cz>. MONITOR je specializovaný informační portál Ministerstva financí, který umožňuje veřejnosti volný přístup k rozpočtovým a účetním informacím ze všech úrovní státní správy a samosprávy. Prezentované informace pocházejí ze systému Státní pokladny (IISSP – Integrovaný informační systém státní pokladny) a Centrálního systému účetních informací (CSÚIS) a jsou čtvrtletně aktualizovány.

MONITOR dále zajišťuje zveřejňování účetních závěrek organizačních složek státu podle § 21 a zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů.

Odpovědnost: ředitelka správy, hlavní účetní

Termín: průběžně, trvale

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

2.1.3 Na internetových stránkách Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových zveřejňovat informace o nakládání s majetkem státu v oblasti nabídek prodeje

Odpovědnost: pověřená referentka správy

Termín: průběžně, trvale

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

2.1.4 Na profilu zadavatele zveřejňovat v souladu se zákonem č. 134/2006 Sb., o zadávání veřejných zakázek, povinné údaje k veřejným zakázkám a výběru dodavatelů

Odpovědnost: pověřená referentka správy

Termín: průběžně, trvale

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

2.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování

Okresní soud v Bruntále transparentně zpřístupňuje informace o struktuře a kompetencích při rozhodování zaměstnancům i veřejnosti na svých internetových stránkách v rámci portálu justice (www.justice.cz).

Úkol:

2.2.1 V souladu s § 5 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zveřejňovat povinné informace na internetových stránkách soudu v rámci portálu justice.

Odpovědnost: předsedkyně soudu

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

2.2.2 Na internetových stránkách soudu v rámci portálu justice zveřejňovat informace v rozsahu:

- rozvrh práce okresního soudu,
- organizační struktura okresního soudu,
- kontakty na členy vedení okresního soudu, podatelnu, informační centrum.

Odpovědnost: ředitelka správy, správkyňe aplikace

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Cílem je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.

3.1 Hodnocení korupčních rizik

Identifikace, hodnocení a řízení korupčních rizik je součástí celkového procesu práce s riziky spojenými s činností okresního soudu. Efektivní řízení rizik je podmíněno fungováním účinného vnitřního kontrolního systému.

Hodnocení korupčních rizik zahrnuje zejména:

- identifikaci korupčního rizika, tj. potencionální nebezpečí, že v určitém procesu probíhajícím u okresního soudu může dojít ke korupčnímu jednání zaměstnance;
- hodnocení korupčního rizika, tj. stanovení míry pravděpodobnosti, že tato skutečnost nastane (stupeň četnosti), a stanovení míry dopadu (vlivu) na chod okresního soudu; součinem těchto dvou veličin je míra významnosti korupčního rizika;

- vytvoření katalogu korupčních rizik;
- nastavení kontrolních mechanismů pro zabránění korupci, tj. přijetí konkrétních opatření, která budou minimalizovat pravděpodobnost vzniku či dopad jednotlivých identifikovaných rizik a bránit tomu, aby mohla nastat;
- sledování plnění protikorupčních opatření k eliminaci a minimalizaci rizik a hodnocení jejich realizace a účinnosti, případná aktualizace při vzniku a identifikaci nového korupčního rizika na základě vývoje procesů probíhajících na okresním soudě.

Vedoucí zaměstnanci identifikují a hodnotí korupční rizika spojená s činností okresního soudu a hodnotí přiměřenost a účinnost přijatých opatření k minimalizaci rizik. Identifikovaná korupční rizika a opatření přijímaná k jejich potlačení jsou obsažena v Katalogu korupčních rizik.

Pro hodnocení korupčního rizika je využíván následující bodový systém:

Pravděpodobnost výskytu jevu (korupčního jednání)

Stupeň	Pravděpodobnost výskytu jevu
1	Téměř vyloučený, výjimečný
2	Možný, avšak nepravděpodobný
3	Možný, pravděpodobný
4	Pravděpodobný, častý
5	Téměř jistý

Dopad výskytu jevu (korupčního jednání)

Stupeň	Míra dopadu jevu na chod OSS
1	Prakticky žádný, bez vlivu, nevýznamné finanční ztráty
2	Málo podstatný, malé finanční ztráty
3	Podstatný, opakující se výpadky, střední finanční ztráty
4	Zásadní, selhání základních funkcí, velké finanční ztráty
5	Kritický, OSS není schopna plnit úkoly, které jí ukládá zákon a pro které byla zřízena, obrovské finanční ztráty velkého rozsahu

Vzorec výpočtu míry významnosti korupčního rizika je následující:

významnost korupčního rizika = pravděpodobnost výskytu jevu x dopad výskytu jevu.

Významnost rizika se člení takto:

- a) nízké (hodnota 1-4)
- b) střední (hodnota 5-12)
- c) vysoké (hodnota 15-25).

V případě výskytu střední až vysoké významnosti korupčního rizika jsou vedoucí zaměstnanci povinni postupovat podle ust. 3.3.1 IPP okresního soudu.

Úkol:

- 3.1.1 Vyhodnocovat korupční rizika a opatření, která byla přijata ke snížení jejich pravděpodobnosti nebo dopadu.

Odpovědnost: vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

3.2 Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci

Jedná se o pravidelné testování účinnosti kontrolních mechanismů pro zabránění či odhalení rizik spojených s korupčním jednáním. Tento proces je součástí řídicí činnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení. Součástí monitoringu je posuzování dostatečnosti deklarovaných opatření ke snížení rizika korupčního jednání a rovněž aktuálnost a přiměřenost souvisejících interních předpisů.

Úkol:

- 3.2.1 Vedoucí zaměstnanci zajistí v rámci své řídicí a kontrolní činnosti prověření funkčnosti nastavených opatření a mechanismů k odhalení korupčního jednání a posouzení aktuálnosti a přiměřenosti souvisejících interních předpisů.

Odpovědnost: vedoucí zaměstnanci

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

3.3 Prošetřování rizikových oblastí

Oblasti s identifikovaným vysokým stupněm korupčního rizika jsou pravidelně prošetřovány s cílem vyhodnotit, zda existují skutečnosti nasvědčující výskytu korupčního jednání. Rizikové oblasti jsou podrobovány průběžným kontrolám v rámci vnitřní kontrolní řídicí činnosti.

Úkol:

- 3.3.1 Vedoucí zaměstnanci útvarů, u nichž je významnost rizik korupce hodnocena jako střední až vysoká, zabezpečí zvýšenou průběžnou kontrolu těchto oblastí.

Odpovědnost: vedoucí zaměstnanci v rozsahu své kompetence

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

4 Postupy při podezření na korupci

Cílem je minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit výskytu dalšího obdobného jednání.

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho správného prověření a případného prokázání. Analýza příčin vzniku korupčního jednání je východiskem pro posílení preventivních mechanismů k zabránění opakovaného výskytu korupce.

4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci

Okresní soud v Bruntále má stanoveny postupy pro prošetřování podezření na korupci. Jde zejména o postupy v rámci systému pro oznámení podezření na korupci a systému ochrany oznamovatelů, obsažené v Pokynu předsedkyně Okresního soudu v Bruntále pro přijímání, evidování a vyřizování oznámení o podezření z korupce ze dne 23.5.2016, č.j. 772/2016, který je k dispozici na Standard (M:)/OBEČNÉ/VNITŘNÍ PŘEDPISY/KORUPCE_ETICKÝ_KODEX (dále jen „Pokyn“).

Úkol:

- 4.1.1. Při prošetřování oznámení podezření na korupci postupovat v souladu s Pokynem a dále podle Instrukce č. 5/2020 o způsobech a podmínkách hospodaření s majetkem státu u Okresního soudu v Bruntále ze dne 19.11.2020, Spr. č. 1068/2020, v platném znění, popř. i s dalšími vnitřními předpisy soudu souvisejícími s daným skutkem.

Odpovědnost: vedení soudu, zaměstnanci

Termín: průběžně

Termín hodnocení: k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

4.2 Následná opatření

Implementace nápravných opatření omezí opakování korupčního jednání či zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu.

Úkol:

- 4.2.1 Na základě prokázaného korupčního jednání jsou k jeho eliminaci přijímána opatření zaměřená na oblast úpravy vnitřních předpisů, vyvození disciplinárních sankcí a řešení vzniklých škod.

Odpovědnost: vedení soudu

Termín: průběžně

Termín hodnocení: vždy k 31.12. lichého kalendářního roku jako podklad pro vyhodnocení IPP okresního soudu.

5 Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cílem je zjistit, zda jsou plněna protikorupční opatření, zdokonalovat IPP okresního soudu.

5.1 Shromáždění údajů a vyhodnocení interního protikorupčního programu jednotlivých oddělení

Vyhodnocování účinnosti IPP je zaměřeno na plnění jeho jednotlivých částí jak kvalitativně, tak kvantitativně, na účinnost tohoto plnění a na implementaci nápravných opatření.

Úkol:

- 5.1.1 Vyhodnocení účinnosti IPP okresního soudu současně s návrhem na aktualizaci Katalogu korupčních rizik zpracují vedoucí zaměstnanci.

Odpovědnost: vedoucí zaměstnanci

Termín: vždy do 28.2. sudého kalendářního roku podle stavu k 31.12. předchozího roku jako podklad pro vyhodnocení a aktualizaci IPP okresního soudu.

5.2 Zpráva o IPP okresního soudu

O plnění IPP okresního soudu ve struktuře výše uvedených opatření je zpracována jednou za dva roky zpráva. Obsahem zprávy je stav implementace protikorupčních nástrojů, plán nápravných opatření, systém a rozsah realizovaných školení, Katalog korupčních rizik, počet identifikovaných podezření na korupci a výsledek jejich prověření, výsledek hodnocení účinnosti celého protikorupčního programu. Zpráva je předkládána ředitelkou správy ke schválení předsedkyni soudu.

Úkol:

- 5.2.1 Provedení vyhodnocení účinnosti IPP okresního soudu a zpracování Zprávy o IPP okresního soudu v Bruntále za roky 2026 -2027 na základě vyhodnocení předložených vedoucími zaměstnanci k 31.12.2027. Zprávu o IPP okresního soudu předloží předsedkyni soudu ředitelka správy soudu ke schválení.

Odpovědnost: ředitelka správy

Termín: do 31.3.2028.

5.3 Aktualizace IPP okresního soudu

Aktualizovaný IPP okresního soudu obsahuje úpravy jednotlivých bodů tam, kde ze zprávy o plnění a z hodnocení účinnosti vyplynula potřeba zlepšení, nebo uvedený úkol byl jednoznačně splněn. Aktuální znění bude zveřejňováno na internetových stránkách okresního soudu.

Úkol:

- 5.3.1 Provést aktualizaci IPP okresního soudu, při aktualizaci vycházet ze závěrů zprávy o IPP okresního soudu a přijatých nápravných opatření.

Odpovědnost: ředitelka správy

Termín: do 31.5.2028.

- 5.3.2 Aktualizované znění IPP okresního soudu po schválení předsedkyní soudu zveřejnit na internetových stránkách okresního soudu v rámci portálu justice.

Odpovědnost: ředitelka správy

Součinnost: správce sítě

Termín: do 30.6.2028

5.3.3 Provést aktualizaci Katalogu korupčních rizik Okresního soudu v Bruntále v návaznosti na vyhodnocení účinnosti opatření. Po schválení předsedkyní soudu zveřejnit na intranetových stránkách okresního soudu.

Odpovědnost: ředitelka správy

Součinnost: správce sítě

Termín: do 30.6.2028.

C. Závěr

IPP okresního soudu je účinný dnem podpisu předsedkyní soudu, dnem podpisu se ruší Interní protikorupční program Okresního soudu v Bruntále, Spr.č. 30/2024, aktualizované znění k 1.4.2024.

IPP okresního soudu je v plném rozsahu závazný pro všechny zaměstnance a soudce.